



媒體報導

日期: 2015年3月25日(星期三)
資料來源: 晴報 - 港聞 - P16
標題: 如廁要匯報 6成員工「鬧爆」想辭職 顧問: 僱主應多了解工作環境
參考網址: [請按此](#)

NEWS 晴報 16

如廁要匯報 6成員工「鬧爆」想辭職

顧問: 僱主應多了解工作環境

職場環境及管理欠佳，會令員工反感。有機構調查發現，最易引起員工「鬧爆」的，包括公司經營手法不良、需匯報大小便時間和受到監察，例如檢查手袋等，逾六成人或因此辭職。人力顧問建議僱主多了解工作環境，僱傭之間要學處理衝突技巧。 記者：蕭穎妍

盈力僱員服務顧問去年訪問801名僱員15個常見「鬧爆」情景。首位被鬧爆是公司經營手法不良，如誇大產品功效等，77%人或因此辭職；其次是匯報大小便時間，有67.3%人考慮為此辭職；第三位是受監視，如出入公司要搜身，62.3%人欲因此辭職。

首5位「鬧爆」事項與應對方法

事項	應對
經營手法不良	如太具爭議或涉非法，應盡快離職
匯報大小便時間	如只作評估員工表現，應集合其他人向上司反映
員工受監視，如需搜袋	公司應發指引，提醒檢查時尊重私隱
集體訓斥/當眾罵人	若上司故意侮辱，員工應即場表示反感
返內地工作	提出減少返內地次數或轉換部門

(資料來源：孫立民)

下班要檢查手袋 員工難堪

從事物流業中層的Philip，因新上司常挑剔他如廁次數，更在凌晨二時WhatsApp他，因他未回覆而遭質問，其後更調派他到內地工作，影響家庭生活。他因此出現情緒病徵狀，最後辭職。90後阿茵做化粧品零售，上司規定員工下班需互相檢查手袋，防止盜取公司資源，使她感難堪。盈力首席顧問孫立民指僱主應多了解工作環境，避免當眾斥責員工，及避免公餘時聯絡員工。

人工高值得晒命

調查亦探討受訪者認為職場值得「晒命」因素，首三名分別是人工高、福利好(47.3%)、有意義(31.2%)和有成就感(26.6%)。



職場環境及管理欠佳，會令員工反感。有機構調查發現，最易引起員工「鬧爆」的，包括公司經營手法不良、需匯報大小便時間和受到監察，例如檢查手袋等，逾六成人或因此辭職。人力顧問建議僱主多了解工作環境，僱傭之間要學處理衝突技巧。

盈力僱員服務顧問去年訪問 801 名僱員 15 個常見「鬧爆」情景。首位被鬧爆是公司經營手法不良，如誇大產品功效等，77%人或因此辭職；其次是匯報大小便時間，有 67.3%人考慮為此辭職；第三位是受監視，如出入公司要搜身，62.3%人欲因此辭職。



基督教家庭服務中心
Christian Family Service Centre

香港九龍觀塘翠屏道3號
3 Tsui Ping Road, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong.
電話 Tel: (852) 2861 0283 電郵 E-mail: cfsc@cfsc.org.hk
傳真 Fax: (852) 2520 0438 網址 Website: www.cfsc.org.hk

下班要檢查手袋 員工難堪

從事物流業中層的 Philip，因新上司常挑剔他如廁次數，更在凌晨二時 WhatsApp 他，因他未回覆而遭質問，其後更調派他到內地工作，影響家庭生活。他因此出現情緒病徵狀，最後辭職。90 後阿茵做化粧品零售，上司規定員工下班需互相檢查手袋，防止盜取公司資源，使她感難堪。盈力首席顧問孫立民指僱主應多了解工作環境，避免當眾斥責員工，及避免公餘時聯絡員工。

- 完 -



香港公益金會員機構
Member Agency of The Community Chest

Prepared by CAD-CU 20150325